**职场和企业的灵修(1)**

**基督徒在职场或企业应该是一个懂得使用GPS的驾驶员。应以“一个中心、三个基本点”。出发**

**“一个中心”即是“以神同在”与神建立亲密的关系，拥有丰盛的生命，可以与神同工，完成神所托付的事。**

 **“三个基本点”，**

**一是“基业长青”，成为神的好管家，善于经营企业，使企业在各种经济危机中屹立不倒；**

**二是 “其乐融融”，老板、主管、员工间人际关系和谐、美好，其乐融融；**

**三是 “生命改变”，这是人与自己的关系，员工的工作、行为, 生命改变后的自然流露。我们必须先打破“圣俗二分”的框框，用《圣经》启示的“ 恩召真理” 破除了“ 赢利至上”与“ 市场至尊” 这两尊偶像，基督徒应靠着施恩典、统万有的上帝，彻底改变经营动机，从“赢利驱动” 转为“服从恩召”，从“市场崇拜” 转为“ 献身使命”，从而全力以赴，精益求精，突破极限，迈向卓越！**

**慈悲的阿爸父！感谢祢给我们在俗世的万惡社会里与我们同在、同行和同工！在此懇求祢教导我们对《圣经》的基本原则的把握和运用。这样，就可以和我们周围建立良好的关系。用爱心、公义、信实、忍耐、持守等基督徒的美好品格去与他们交往，影响他们，带领他们，就会使他们看到和经历神国的荣耀，就会被基督的生命所吸引，愿意更新自己，愿意经历神，愿意效法基督，愿意献上自己的专业、愿意为神而活，并能真正地经历神，享受神的恩典，使自己的专业成为蒙典的枝能，使自己的人生成为一个以神为乐的蒙典人生。奉我主耶稣的名而求！阿们！**

**职场和企业的灵修（2）**

**圣经所教导管理钱财之辺。**

 **钱财是身外之物，又是实用之物。若管理得当，能带来许多好处；若管理不当，则随时会带来无穷的祸患。**

**1.️管理的意义⋯管理是一种责任，一种考验，一种神圣的使命，最终也要向神交代。“地和其中所充满的，世界和住在其间的，都属耶和华。”(诗24:1)**

1. **️管理的心态... 要圣洁、要专一、要施予、要舍弃 。**

**3.管理的方法 ⋯尽量节省、积谷防饥、量入为出、落力奉献“捐得乐意的人，是神所喜爱的。神能将各样的恩惠，多多的加给你们，使你们凡事常常充足，能多行各样善事。”（林后9：7）主耶穌！祢在十字架上的救赎而检选了我们，詪我们能有份、能有权利、承接圣职传扬福音。感谢阿爸父的爱、我们得救的恩典是從祢而来，我们的永生探望是因祢而得。祢教导我们奉献是從爱而来、是为事奉神。奉献的最终结果是事奉，感谢祢给与我们的土埌和阳光，有福气、有份与祢同在！感谢恩主！奉主耶穌的名而求！阿们！。**

**多给予谁，向谁多取(路12:48）乐意奉献，必蒙悦纳（林后9:7）**

 **职场和企业灵修（3）。**

**人当在光明中行，运用从天上来的清洁的智慧。**

**是因为我们所信的那位神恩赐给智慧，所以我们在思维竞争上具有先天的优势。一个组织的创新力都来自于大脑的思维力。要赢得市场竞争优势和核心价值需要寻求真智慧，而不是伪智慧，需要训练大脑的思考力，开发基于思维能力的创新能力。市场已经渐渐步入脑思维竞争时代，集聚智慧和创新思维是每位基督徒需要关注和投入的。需要有左脑为主的、抽象的、逻辑思维的成员，也要有右脑为主的、想象的、图形思维的成员。旣写意思维与写真思维彼此搭配，就可充分平衡智慧和创造力。目前信息错综复杂的无处不在已经发展到了极致。同时，一个挑战的问题出现，若不经过大脑的处理和筛选，人将淹没在无尽的信息中。也就是从信念、心态转到行动的方法。造就了我们无法见证神的荣耀之软弱！**

**万王之王！万主之主！耶和华为我们的神！感谢祢的眷顾、恩典。然我们因是罪人，每一天每个人的内心深处都有一种亏缺感或者不满足感，这本质上是因为人因为犯罪亏缺了上帝的荣耀。但是，被罪所捆绑的人却常常不自知，试图通过各种外在的东西包括长相、金钱、权力以及别人的称赞或羡慕来证明自己的价值，遮住自己的羞耻。然而，这一切都是徒然，因为圣书上说，神爱每一个人，他把自己的独生儿子赐给我们，为的是我们得永生的福分，不陷入沉沦。这就是我们在造物眼中的无比价值，不需要证明，只需要接受。 当我们因为认识耶稣基督并在他里面因至尊的肯定而被释放以后，我们就不需要再在世界去刻意的表现，去讨世界虚浮的喜悦，而是喜乐的面对真实的每一天。因直到我们力气用尽，藉着祷告赐恩的神，才能得着旨意！这就是我们再证自我价值的可悲之处。主啊！请倾听我们的祷告！奉祢的名而求！阿们！**

**职场和企业灵修（4）。**

**五种永恒投资**

**1.你要使用它来在灵性、知性和感性上获得成长。当你使用金钱来发展你的技能和变得成熟时，你是在为永恒投资。“义人的勤劳致生；恶人的进项致死。”(箴10:16)**

**2.使用金钱来鼓励团契并和其他信徒建立关系。它证明了你在神的家里。其次，它带来了合一，同時，这是向着非信徒的见证。“圣徒缺乏要帮补，客要一味地款待。”(罗12:13)**

**3.神是赏赐者。他是慷慨的，并且他希望你像他一样。“有施散的，却曾增添，有吝惜过度的，反致穷乏。”(箴11:24)**

**4.神想要你在可以帮助人进入天国的事情上投资，“要藉着那不义的钱财结交朋友，到了钱财无用的时候，他们可以接你们到永存的帐幕里去。”(路16:9)**

**5.你不能给神任何东西，因为他已经拥有这一切。十一奉献是 一份礼物。礼物背后的想法和爱。神对于你的奉献也是同样的感受。“你要以财物和一切初熟的土产尊荣耶和华。这样，你的仓房必充满有余，你的酒榨有新酒盈溢。”(箴3:9)神的应许**

**阿爸父！祢在经上说“你的财宝在哪里，你的心也在那里。”祢的教导“如果对于你最重要的是这个世上的东西，那么每一天你会越来越远离你的财宝，因为你在世上每过一天，你在世上的时间就会少一天。对于你能留下的东西，你正越走越远。但是，如果你在神的基金里投资，并且使用金钱来为神的目的服务，那么你每天都将财宝积累在天上。你将离你的财宝越来越近而不是越来越远“。我永记祢的真理！奉主的名求！阿们！**

**职场和企业灵修（5）。**

**在职场中学会顺服权柄**

**“顺从神，不顺从人，是应当的。”（徒5:29）**

**人的背逆首先体现在对上帝权柄的不顺服上，然后人因为吃了分辨善恶树上的果子，所以也不再愿意顺服权柄，只愿意按照自已以为的善恶或是非标准来自作主张。权柄的顺服是对自己最大的保护和祝福。因为凡有权柄的，都是神所设立的。在工作中，学会顺服领导，在工作的领域里学习认识并顺服权柄。有的时候，我们没有尊重和顺服权柄并不是因为故意为之，而是不会沟通，很多时候是没有沟通就擅自做主了，这些都是没有尊重权柄的体现。选择顺服，是因为在等候上帝的时间、因为顺服给我们带来的益处会远超过你我的想象。主啊！感谢祢的陪伴！詪我们能和祢同在的时刻中得到祝福！奉主耶稣的名而求！阿们！**

**职场和企业灵修（6）。**

**做合神心意的职场人。**

 **信徒“圣俗二分”的观念比较严重，认为在教会工作才算服事主，去其他岗位工作就是属世界，所以一些基督徒商人不愿去教会，其实服事主并非如此狭隘的理解。管理家庭、教育孩子是服事、职场工作也是服事，整个生命的各个层面都是服事神，因为每一个动作都是向上帝交账。的确，基督信仰是实践性的信仰，光说不做生命无法改变和成长。基督徒要珍惜神给的在职场事奉的机会，一切都是神的怜悯，要想怎么在职场上服事见证神。”教会发展跟生命发展一样，是循序渐进，没有捷径，需要经历，最重要的是相信上帝的主权。企业的成功与否，一定要相信神的主权，上帝使人高升也使人降卑。通过企业看到神的伟大和自己的渺小，也让我们学会如何服事人。所以他们特别需要针对性的牧基督养，提升屬灵生命，来抵挡世俗化的力量。感谢主耶穌的恩赐、检选、能在职场上献祭時做合神心意的门徒！奉我主耶稣的名而求！阿们！**

 **职场和企业的灵修 (7)**

**职场是神的呼召！。**

**“认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，这就是永生。”（约17:3）。**

 **信仰不是个精神寄托，经上说：“拜他的要用诚实和心灵拜他“ 如果没有在我们生命中与神真实的相交，我们的信仰也就失去了根基和力量。职场只是我们生命中的一部分。工作的意义在于通过我们的劳动和服务，彰显上帝造我们不同的性情、品格、恩赐、能力等从他而来的奇妙荣耀。我们把混乱变成有序，不断创新、发明创造，在工作中与人相联，在爱中彼此帮助，如此就完成了神的呼召。活泼的灵性，与神与人建立美好的关系。因人的罪性只能要求获得了适当的报酬，同时还会与人比较，如果高就骄傲，低就嫉妒抱怨。可见如果追逐世界的标准，知足和喜乐这样的生命品格永远与自己无缘，情绪低落、甚至可能会患忧郁症。耶和华我们的唯一的神！祢不仅是创造我们的神，祢也通过环境和境遇塑造我们。万事相互效力，使爱祢的儿女得益处。教导我们转变心态，干一行爱一行，卓越就是从持续的积累中发挥出来的祢对我们的爱！感谢祢的恩典！奉基督的名而求！阿门！**

**耶和华我们的主！寻求仰望祢！恳求祢保守我们这些屬于祢的人不至隨波逐浪！为基督徒职场和企业的愿景，使命和计划！在这个过程中，很需要集体祷告，一起寻求神。主啊！请将机会带到我们面前，我们当做的就是诚实地介绍业务，坦诚地建立合作关系，信实地签订合同，履行合同。建立起基督教的金融体系和特性。为神国度榮耀做美好的见证！愿圣灵感动、同在！奉主耶稣名而求！阿们！**

**职场和企业的灵修 (8)。**

**在职场中与主同工？**

 **懒人模式: 神负责掌管我的一切，供应我一切，认为不需要在世上做工，神必供应。要事奉神，不要事奉金钱；经上说：“当相信神会供应，神会看顾我们的所需。并没有讲我们可以不劳而获。基督徒将自己当负的责任都推给了主，让主来做。“(太6:26)。**

**狂人模式：他们会身兼数职，拼命工作，甚至连安静读经祷告的时间都没有，整天为各种事情和结果烦恼忧虑，还觉得自己是完完全全委身给了主基督。但是主说过：“凡劳苦背重担的到我这里来……”将主负责的部分也揽在了自己的身上。**

**与主同工：首先要相信主！相信主可以在你的职场中掌权，有能力翻转你的职场氛围，当你在职场中被罪恶挑战时能够带领你得胜“神是一位负责任的神！他比世上任何人都更信实守约！一心一意地事奉我，你就负责撒种，收割，我负责按时降下春雨和秋雨浇灌，在职场中分清主和自己分别当负的责任非常关键“。**

**阿爸父！祢爱我们、教授在不同的职场岗位上，主 祢都愿意和我们同工，愿意负上祢当负的责任和代价。我们愿意与主同工，既不要将自己的责任推卸给主，也不要将主的责任和工作揽在自己身上，背不该背的重担。感谢赞美祢的慈爱和美意！奉阿爸父的名求！阿们！**

 **职场和企业的灵修 (9).**

**在职场中“做光做盐”**

 **我们要为主“做盐做光”，那就一定要到世界中去，而且要做美好的见证，胆怯与逃避显然是不对的，即使是忽视或轻视在职场中的责任，不能敬业，对工作中敷衍应付，不能做到兢兢业业、精益求精，都是基督徒在信仰上的重大亏欠！。**

**做盐做光1.必须先打破“圣俗二分”的框框，通过承担风险和不断创新而使资本增值的特殊恩赐，认识到他们在职场宣教中的特殊作用，以及在“做盐做光”的文化使命中的重要意义！**

 **2.知识与方法上的装备。从《圣经》的角度去谈管理学，它不是一篇讲道；同时过于世俗，是以见证代替理论，在深度、系统性以及可传递性方面都会有局限。对《圣经》的基本原则也要有非常好的把握和运用 。然后再用爱心、公义、信实、忍耐、持守等基督徒的美好品格去与他们交往，影响他们，带领他们！愿意更新自己，经历神，为神而活，享受神的恩典，使自己人生成为一个以神为乐的蒙典人生。**

**耶和华我们的主！寻求仰望祢！恳求祢保守我们这些屬于祢的人不至隨波逐浪！为基督徒职场和企业的愿景，使命和计划！很需要集体祷告，一起寻求神。主啊！请将机会带到我们面前，我们当做的就是诚实地介绍业务，坦诚地建立合作关系，信实地签订合同，履行合同。建立起基督教的金融体系和特性。为神国度榮耀做美好的见证！愿圣灵感动並同在！奉主耶稣名而求！阿们！**

**职场和企业的灵修 (10).**

**职场的意义**

**一、找到职场的终极目标，”荣神爱人”而不是为了职场而工作。透过具体的职场去经历神，去服侍人，并享受其中的满足与喜乐。把赚钱和利润当作职场的终极目标的话，赚钱和利润就会成为我们的捆绑，**

**二、将职场中的麻烦、挑战和危机化为一个机遇。基督徒最需要也最能够得到操练得就是信心。**

**信心能够胜过罪，胜过我们里面的软弱，在我们没有什么可倚靠的时候，我们才会想起来要倚靠神。所以，职场也是一个带领我们倚靠神、经历神，与主同工的机会。**

**三、在职场中建立爱的关系。我们的职场本身因为是与神同工，我们作工的果效和意义便不仅仅是在短暂的今生，更是延续到永恒里了。从神而来的爱去爱我们在工作中所接触到的人，顺服上级，尊重同事，爱护下级，诚恳地服务客户，人与人的关系因为爱的力量被修复。认识到职场本身是神的赐福，人若藉着耶稣基督恢复与神的关系，在职场中与主同工，享受神的爱，也以神的爱来爱人和服侍人，如此职场的意义便不再仅限于短暂的今生，职场的果效更是持续到永恒。愿我们每一个人都能找到我们职场的意义，设定一个终极的目标，相信你的工作将不再一样。**

**親愛的主耶稣 !因祢先愛我们 ,造就爱是驱动我们去工作，驱动我们在职场中爱人如己，忠心良善完成职场的泉源。团队中有主的爱彰显，那么职场中爱的关系将帮助周边或外围的人认识神并与神建立起永恒的爱的关系。在主里没有个人英雄主义，因为主说我们彼此为肢体，彼此服侍，彼此相爱，靠着主得胜。能维持持续向前的动力不是眼见的果效，而是对神的信心。相信神的供应，相信神的良善，相信神的大能，相信神的应许。神的爱是我们职场的核心动机，信心神是职场持续的动力，降低对世界回报的期望值，替换成盼望从神而来的奖赏，积存属天的财宝，让我们不再短视，而是对主的应许存大见识，对主再来和天上的奖赏存大盼望！感谢主耶稣在职场中启示信、望、爱的真理 ！奉神的名而求！阿们!**

**职场和企业灵修(11)**

**”荣耀的职场”**

**神给我们的使命和权柄就是要首先要治理好你自己的生命並治理全地。经上说人不可懒惰 ,去职场就是站在神的旨意中。“不从恶人的计谋，不站罪人的道路，不坐亵慢人的座位”， 荣耀的职场需要遵守，**

**第一，在职场中敬畏耶和华，远离恶事。第二，无论做什么，不是给人做，而是为那看不见的主来做。第三，无论你在什么环境，不要发怨言。**

**神创造我们，给我们定准疆界是因为祂爱我们，让我们能够享受与祂那的美好关系。我们里面才有神的爱流淌出来，也让耶稣基督的生命在我们的生命中彰显出来。今生的工作，相对于永恒来讲，就像试用期。我们在职场中，神看重的是我们是否忠心、良善。 职场标杆之生命的意义和价值感不在于这地上的评价和拥有，而是在于对神的敬畏，专心寻求明白神的心意，并且遵行等候。神呼召我们在职场上履行我们在基督里拥有君王、祭司和先知的新职分。我们在职场中是祭司也意味着我们要为着职场中的罪恶来认罪悔改，代祷。当你的企业陷入混乱、罪恶之中的时候，当你的同事的生命陷入混乱中的时候，你当站立起来担当起祭司的职分。如果你在职场中传不出福音，担起你祭司的身份来为他们代祷。**

**感谢神给了我们很多的恩赐，也给了我们权柄，我们在职场中，会面临很多的问题。我们唯一能够仰望的就是那位信实的、公义的主，真实的去认识祂、遵行祂的话。信仰就是信且仰赖主 ,而且我们在教会中的肢体也当彼此搀扶、鼓励。愿主那有形有体的丰盛和自由在我们的生活、工作中彰显出来。唯有让主耶稣在我们的生命和职场中完全的掌权，我们才能把神的荣耀带进职场。让人灵魂得救的大事情是胜过你赚百万的钱财。基督徒也是君王，因今天神给了我们很多的恩赐並权柄，哈利路阿 ! 赞美主 !阿们 !**

**职场和企业灵修（12）**

**属灵翻转**

**在我们的生命中隐藏最深的罪便是今生的骄傲。神深知人根深蒂固的罪、人性和人老我的顽固里面的无形偶像并未打破，他们在世界上的习惯并未改变。虽然经历了很多神迹奇事，但是心思意念和情感并没有完全翻转。所以神使用大而可畏的旷野，使用缺乏来试炼他们的心，用缺乏来祝福他们，不让他们落入忘记神和遗弃神的更恶的罪和境况中。生命被改变、家庭被改变 . 然后再进入职场、家庭，才能成为光和盐。我们在这世上奔走天路，为要得到那不能坏之冠冕的人更当竭力向着主奔跑。这不是我与别人的竞争，乃是我与在我里面的老我的竞争！在职场“我们选择主动吃亏”是我们突破罪恶，让大爱回归的属天智慧。如果说被动吃亏结出的果子是委屈、仇恨、报复的话，主动吃亏则是选择放下自己的主张，主动让渡自己的利益，不求回应，不求报偿，单单地给予。这是一个富足者的心态，一个怜悯者的胸怀，一个超然的仁爱。**

**感谢主耶稣创造了职场 , 每位基督徒在职场都会经历来自神的破碎和重建 。神使用丰盛来祝福人，神同样也使用缺乏的环境来祝福人。唯有让耶稣基督来教导和训练我们属灵的思维方式和情感模式，才能形成新的属灵习惯**

**这才是神喜悦看到的属灵果子和生命成长。阿们!**

**职场和企业灵修（13)**

**从信息化转向思维化。**

**人工智能若不经过大脑的处理和筛选，人将淹没在无尽的信息中。俗世的职场是江湖、是战场、是勾心斗角的场地，人们在竞争中失去了自我，在面临谎言和贪婪的试探和诱惑中跌倒了。**

**企业家之间兵不厌诈、弱肉强食、无商不奸、功利主义、人不为己天诛地灭的观念，使一个很奇特的企业模式几乎毫无拦阻的大行其道，而且愈演愈烈。市场竞争是无序的、是被一只看不见的手掌控，其实都是似是而非的东西。商业精英的灵魂、属灵生命越来越萎缩，而其情欲和对物质方面的贪婪——一种纯属乎肉体生命会变得越来越膨胀。这就形成“异化”。**

**人当在光明中行，运用从天上来的清洁的智慧。犹太人在经济领域中颇具智慧、在娱乐业、新闻业、科学领域。是因为他们所信的那位神恩赐给犹太人智慧，所以他们在思维竞争上具有先天的优势。一个国家的创新力、一个民族、甚至一个组织的创新力都来自于那位神！中国人的发明局限于观赏，外国人将其商用，并且发扬光大。中式的发散、漫谈式的思维力有如国画一样的飘渺，难以落地，西式的收敛、聚焦式的思维力有线条清晰，容易扑捉。**

**要赢得市场竞争优势和核心价值需要寻求真智慧，而不是伪智慧，仰望天上的阿爸父叫我们需要训练大脑的思考力，开发基于思维能力的创新能力。市场已经渐渐步入脑思维竞争时代，集聚智慧和创新思维是每位企业领导者需要关注和投入的。造他的那一位神分赐给不同的人不同的恩赐。建立核心团队，并聚合团队的智慧和能力才有真正的竞争优势。在一个核心团队中，我们使命却不只是为了生存而已。奉上主耶和华的恩惠、頌赞！主耶稣的名而求！阿们！**

**一、注重异象 神多给谁，就向谁们多要。对所有职场基督徒说，经商不仅是为了宣教，经商本身需提升到一个高度――经商就是宣教，把《圣经》里的诚信、公平、公义等原则传播给更多商界人士。**

**二、注重灵性。       成熟的生命不只是外在的彰显，更重要的是灵性建造，标杆领导力的四块基石中，提到灵性的重要性，虽然我们需要知识、口才，但更需要建造好灵性。因为职场人士面临更多世俗化的挑战，所以要常常回到我们的根本，回到耶稣基督里面，建造成熟的灵性，抵挡世俗化的冲击。**

**一个真正摸着神心意并立意顺服的人，必能够克服和突破环境以及自身一切的障碍，因为那个超越的能力和生命在他里面发动了。他坚信：“我靠着那加给我力量的，凡事都能做。”（腓：4：13）**

**职场和企业灵修（13)**

**从信息化转向思维化。**

**人工智能若不经过大脑的处理和筛选，人将淹没在无尽的信息中。俗世的职场是江湖、是战场、是勾心斗角的场地，人们在竞争中失去了自我，在面临谎言和贪婪的试探和诱惑中跌倒了。**

**企业家之间兵不厌诈、弱肉强食、无商不奸、功利主义、人不为己天诛地灭的观念，使一个很奇特的企业模式几乎毫无拦阻的大行其道，而且愈演愈烈。市场竞争是无序的、是被一只看不见的手掌控，其实都是似是而非的东西。商业精英的灵魂、属灵生命越来越萎缩，而其情欲和对物质方面的贪婪——一种纯属乎肉体生命会变得越来越膨胀。这就形成“异化”。**

**人当在光明中行，运用从天上来的清洁的智慧。犹太人在经济领域中颇具智慧、在娱乐业、新闻业、科学领域。是因为他们所信的那位神恩赐给犹太人智慧，所以他们在思维竞争上具有先天的优势。一个国家的创新力、一个民族、甚至一个组织的创新力都来自于那位神！中国人的发明局限于观赏，外国人将其商用，并且发扬光大。中式的发散、漫谈式的思维力有如国画一样的飘渺，难以落地，西式的收敛、聚焦式的思维力有线条清晰，容易扑捉。要赢得市场竞争优势和核心价值需要寻求真智慧，而不是伪智慧，仰望天上的阿爸父叫我们需要训练大脑的思考力，开发基于思维能力的创新能力。市场已经渐渐步入脑思维竞争时代，集聚智慧和创新思维是每位企业领导者需要关注和投入的。造他的那一位神分赐给不同的人不同的恩赐。建立核心团队，并聚合团队的智慧和能力才有真正的竞争优势。在一个核心团队中，我们使命却不只是为了生存而已。奉上主耶和华的恩惠、頌赞！主耶稣的名而求！阿们！**

**职场和企业灵修（14）**

**义利观念与现代市场经济**

**义与利并不是对立的。企业对于利益的追求是以合义为基本前提的。同时，市场经济也是一种自觉经济，企业对于法律、规范的遵守应当是企业的自觉行为，而不是一种外在的强制。应自觉地以社会利益、国家利益、集体利益为重；应当照章纳税、公平竞争；应当彻底杜绝损人利己、损公肥私、偷税漏税、坑蒙拐骗等思想念头；应当将合理经营、合法经营、公平竞争作为毫不动摇的精神支柱。这样的企业才是成熟的企业，这样的社会才是成熟的经济社会，这就是经济秩序。“见利思义”也应当成为人们的自觉行为。企业文化的建设在所有的企业管理中是耗时最长，结果子最慢，但是影响最深远，最能激励凝聚人心，并产生忠诚度的管理手段。企业招人、用人的目的不是把人当作工具或资源，而是要将人看作是有着上帝形象的，有生命力的，有心灵的贡献者、传递者以及需求者。若说物质激励能产生短期满意度，那么好的企业文化就能从人的心灵上产生长远的满意度和激励作用，而企业文化是以圣经真理为根基的时候所产生的正能量更加无可限量。**

**主耶稣！感谢祢在职场中叫我们认识了企业的地位，企业文化的软实力。企业文化是除了制度和理性外，能够调动、激励和凝聚人并决定和影响着企业发展的看不见的管理方式。籍此意䛊到圣经教导，做个见证基督信仰的形象和企业家愛主爱人行为！奉主耶稣名而求！阿们！**

**职场和企业灵修(15)**

**丰盛的祝福和简朴的优雅。**

**“主啊 !求你使我也不贫穷也不富足，赐给我需用的饮食。恐怕我饱足不认识你，又恐怕我贫穷就偷窃，以至于亵渎我神的名。” (箴３０：９)**

**我们做企业和职场做工，都希望有个好收成和收入，这即是丰盛。我们渴望丰盛，丰盛也是神的祝福。耶稣的丰盛是不缺乏 。我们丰盛的目的就是为了给予那些缺乏的人，叫人藉着我们使感谢归于神。因主耶穌的贫穷我们得了富足！基督徒的生活简单朴素，质朴不奢侈。用在生活上就是指只取所够用的即可，不需要过多装饰或过剩的物质。物质原是上帝为了满足我们身心灵的需要而提供的祝福，但当我们高举物质的追求超过自己的需要时，我们就陷在了愁苦之中，落在了物质欲的捆绑之下。回归简朴，在简朴中活出优雅的气质来。主耶穌！求祢不叫我们贫穷！因祢知晓贫穷生活的后遗症之一就是想占有更多，不管我们是否目前需要，我们总是喜欢拥有超过自己需要的东西。乍富和土豪的劣迹 , 使我们的老思维依然停留在物质代表富足和成功的旧心态中。主啊！詪我们归回吧，来过简朴的生活，让简朴成为新时代我们的优雅品质，用内心的富足代替外表的奢华，我们选择简朴的优雅。奉上主的憐憫而求！阿们！**

**职场和企业灵修（16）**

**”神脉”。**

**有”神脉”才有真人脉。我们在神脉的基础上才可能建立良好的人脉关系。因为爱神而甘心乐意服侍人，不求回报。这样的人脉才是可靠的良性资源。当我们去爱那些不能与你发生平等交易的人，我们操练的是忠心等候从神而来的奖赏的信心。当我们与神同工的时候，物质世界中的对等交换原则才无法进入人际关系之中，我们才能享有良性人脉带来的美好和祝福。**

**人脉结交的动机是为了爱人，为了相互祝福。人总是貪戀勢力和才能，浪费在宴樂和世俗短命的浮華上，無論多么辛苦经营人际关系，甚至为此打斗争执，最终得到的还是曲终人散，树倒猢狲散的空头人情。这是利益交换的肤浅人脉。**

**主耶穌！愿祢教导我们在职场的人脉結交的动机是为了愛人、为了相互祝福。不是为了控制，为了利用。更忌讳把物质领域的对等交換应用在人际关系上。这样建立的人脉资源才能产出蒙福的结果！真实的关心和祝福。奉主耶穌慈爱的心而求！阿们！**

**职场和企业灵修(17)**

**時间流向管理的恩赐 , 提倡不加班文化。**

**时间管理从某种意义上讲，也称为价值管理。不分轻重缓急，凡事都去完成、我们就成了无头苍蝇。時间属于神 ,不可浪费神的赏赐 . 职场只是每天生话的一部份 , 在上班时间应当全身心的投入到工作当中去，不断提高工作效率，在上班时间高质量的完成工作任务 。在工作中与企业立约，不可偷窃企业的时间；对企业而言，真正尊重和关心员工，持守核心价值观，有着高效的管理和考核方式的公司，提倡不加班文化，因这反而会提升员工工作的积极性和主动性，让员工有更高的工作效率，正面引导员工在工作、家庭、健康等各个方面更加平衡健康的发展，这对于公司、员工以及家庭来讲，也实现了共赢的效果。职场中相互沟通是极奇重要 , 沟通的重点在于在爱里彼此造就。沟通的效果在于是否能起到好似有打动他人心灵的权柄。对于不敢谏言的下级，对于不满意的上级，对于争竞的同级，我们都需要有抱着一颗爱人、造就人的心来诚实沟通。这就是我们所说的“凭爱心说诚实话！”**

**主耶穌！我们都是祢所造的有着神的形象的个体，既有独立性又有差异性。这也就意味着沟通的必要性和重要性。唯有在爱与诚实里，才能扫除沟通的障碍，实现有效的沟通。藉着耶稣基督我们能够恢复与父神的沟通，也领受真理的圣灵，并得着新的生命，进入一种更加完全的沟通。这才是真正打开人心的高效沟通的秘诀和钥匙。主耶稣无论服侍多么忙累，他常常清早起来到旷野去祷告，因为这是他认为最重要的事情。主啊！願祢的旨意成就了！奉主耶稣圣名而求！阿们！**

**职场和企业灵修（18）**

**天眼看做生意。**

**“你若卖什么给邻舍，或是从邻舍的手中买什么，彼此不可亏负。”（利25：14）**

**“彼此不可亏负”的另一种表达就是“双赢”，实现这种双赢是为了敬畏神。我们不应当将商业交易视为一种必要的恶，或者仅仅是道德中立的东西。相反，商业交易本身是好的，因为我们可以透过商业交易来服务他人。做买卖是神所创造的万物中，只有人类会有的一种独特的活动。因为通过买卖这种神给予人的奇妙的方法来将荣耀归给神。从商业行为中所体现出的人与人之间相互依赖的关系之中，也可以反映出三位一体的神之间的相互的爱与依赖的关系。企业的第一个核心价值就是以仆人的心来服侍他人，同時不认为有低下的服务。另一个我们的核心价值就是以迫切的追求最好。企业制度，是每位员工必须遵循的铁律。这些企业文化制度和守则反映在墙上、员工手册中、内部活动中，更反映在员工心上和行为上。所以从企业文化的执行来讲，企业文化的内涵从员工与外界接触过程中的企业形象反映出来，也从企业内部员工间的氛围反映出来。**

**主耶稣 ! 祢詪企业有天國文化 , 而又是以启示为文化的根基，祢让我们凭着信心来宣告天上那个看不见的国是实体，而我们所见的这地上的国只是个影子。主啊 ! 感谢祢著它挑战我们的局限，颠覆我们的信息！但又真实的影响我们的生活和生命，影响世界发展的历程！奉主的名祈祷而求 ! 阿们 !**

**职场和企业灵修（19）**

**打造高绩效团队。**

**主耶稣带领团队的管理经验是我们最好的学习榜样。主耶稣一直向门徒讲要合一，不仅要与主耶稣，与父神合一，也要门徒间彼此合一。合一是团队建设的最高境界，这意味着不仅每个人要完全发挥各自的才干，具备独立完成任务的能力和付上责任，更是在与主同工中超越自己的能力和才干，靠着神的大能和智慧，想到自己所想不到的，做成自己所做不到的，也就是说要完成超越一的过程。当我们都可以在主里超越自己的所思所想，所作所为，我们放弃使用自己的权力，交给主，请主来使用，为着主的使命和目标，我们就可以同归于一，成为一体。这不再是团队个体能力的简单加总，或者超过的关系，而是发生一次聚合和裂变的过程，成为‘一’，是在主手中的具有无限能力的‘一人’。因此，在这样的团队搭建和形成过程中，每个人都要放下骄傲、争竞、嫉妒、自我荣耀的需求，唯独让主成为团队的核心和聚合力量。要打造一个高绩效的团队更需要有高度凝聚的团队精神，团队成员差异化程度越高，个体发挥作用越大，成员个体间摩擦损失最小化，配合默契而产生的聚合效应就越趋向最大化。 奉主的名祈祷而求 ! 阿们 !**

**职场和企业灵修（20）**

**”以马内利”，人的职场和企业被造一定要跟神同在。**

**企业精英、知识精英，他们都高度曝露在超强的世俗主义、无神论和传统文化与价值观的影响之下，再加上”己”的毛病，这就严重干扰了他们灵命成长的进程和神在他们生命中的进一步工作——效法基督。”**

**当我们信靠那位掌管万有的上帝，明白他做事的原则，委身他的恩召时，我们才会得到真正的祝福。上帝是员工的“总监”。**

**顺应之昌： 1. 对神负责，并相信神的祝福。企业可以专注于本行业，精益求精，花时间与精力打造优质品牌，不断追求创新，迈向卓越。 2.”恩召真理”将成为效率、质量与责任的根本保证。完全自觉地尽职尽责。 3. ”各得其所”、安分守己的根源，在神的普遍启示下，自觉或不自觉地明白了“恩召真理”，并遵循而行，所以享受了神的普遍恩典。**

**在美国， 其市场秩序与工作伦理，已经浸透了圣经的原则，专注于本行，尽职尽责，使其专业化程度与素养明显高过非基督教的国家，神的普遍恩典自然也更多地临到他们。至此， 我们已经用圣经启示的“恩召真理”，破除了“赢利至上”与“市场至尊”这两个迷思。基督徒企业家应靠着施恩典、统万有的上帝，彻底改变经营动机，从“赢利驱动”转为“服从恩召”，从“市场崇拜”转为“献身使命”，从而全力以赴，精益求精，突破极限，迈向卓越！主啊！愿祢的旨意成就基督企业的天国文化传播**

**附：违逆之“害”“赢利至上”和“市场至尊”的观念，是深层、根本的原因： 1.“不求专精”。做效益极低的初级加工。 2.“投机经营”。“赢利至上”不务正业、坑骗等大行其道，人的心灵浸泡在黑暗与污秽中。“炒房团”、 “炒股团”等、在各地炒作稀缺商品。3.“恶性竞争”。信奉“赢利至上”，所以就会绞尽脑汁，压低成本、提高价格、扩大规模、抢占市场、加速资本周转。把精力都用在低水平的竞争上。这些都是违反企业文化的基督性！慎思！慎思！奉主的名祈祷而求 ! 阿们 !**

**职场和企业AI (21）**

**人如要寻求智慧，应寻求创造者之智慧的本源。
“巴別塔事件”（创11章）。当时的人主要是想以“人工智慧”建造一座城，可以通天。其中另一要素，是因当时人的言语统一，为“人工智慧”扩展到最大的有利条件，这样“人工智慧”再加上“全球化”便能立刻达到人类灭亡之极限（巴別塔故址在今伊拉克境內）。故神将他们的言语变乱，彼此不通，使世界末日展延了数千年，”人工智慧”是人类自己的“再创造”或“模拟创造”，而这些复制自己的技术与技能，均来自人类自己，皆为严重违背人类的创造主，全能上帝意旨下的产物。此亦意味着：人类努力制造一些自我毀灭的武器，拟扩大並加速世界末日之来临。人工智慧若非人类最棒发明，就是史上最可怖的悲剧，除非我们学会如何避免风险。人工智慧”最初，最原始的功能，正是能让人大开眼界看见罪恶，並随之全身全人都陷入罪恶中了。一些真正美善的事物，便从此离开人身了。“人工智慧”即灭亡的智慧，亦即以赛亚先知所预言：“明亮之星，早晨之子啊，你何竟从天坠落？你这攻败列国的，何竟被砍倒在地上？我要坐在聚会的山上，在北方的极处。我要升到高云之上；我要与至上者同等。然而，你必坠落阴间，到坑中极深之处”（赛14:15）之撒但恶者。“敬畏耶和华是智慧的开端；认识至圣者便是聪明。”（箴8:22）人必须棄绝撒但传下的“人工智慧”，专心寻求“得救智慧”，才是正道。哈利路亚！奉主的名祈祷而求 ! 阿们 ! .**

**职场和企业灵修（22）
人工智能会取代人类职场吗 ?
上帝是全知全能的，祂带来创造性、甚至是颠覆性的引导。但是，如今的AI还无法脱离于统计学，它获取能力的方式是通过大量的数据喂养、并通过一定的统计学方式调整权重而得出结果。这样的AI和上帝根本就是两回事儿。未来人工智能可在金融投资、医疗诊断、企业经营、军事指挥等方面进行高水平的预测和决策。
“左右脑分工理论”，认为人脑的左右半球有着不同分工：左半脑擅长分析、逻辑、演绎、推理等理性抽象思维；右半脑擅长直觉、情感、艺术、灵感等感性形象思维。迄今为止，人工智能的所有智能化表现仅仅在模仿人类左半脑的理性思维模式，而完全不具备右半脑的感性思维。人工智能至今也还没有创作出真正具有人性境界的作品。“和人脑相比，人工智能算法应对数值和符号计算更加精确快速，稳定可靠。特别是对于有确定规则的计算问题，人工智能可以远远超出人脑的计算速度，也更容易找到最优的解答。比如，在数值计算，图形、语音、生物特征、行为姿态等方面的识别，甚至更加复杂的预测推理任务方面，人工智能都有超越人脑的优秀表现。”
“情感智能化分成两个层面，一个是让机器本身具有情感，另外一个是让机器理解人的情感，两者是不一样的”，“让机器去理解人的情感，这件事是有可能做到的。但要机器人或人工智能系统完全达到人类的水平，有自发的情感和创造性，那是很难实现的，或者说不可能实现。”人工智能技术只是人类智慧创造的一种新型工具，它有助于人类更快做出突破，提高我们应对那些亟待解决的全球性难题的能力。”我们需要人工智能这个强大的工具来帮助处理复杂问题，预测未知，支持我们实现以往不可能的目标。”
创造掌管宇宙万物耶和华 ❤感谢祢詪我们看到 : 科学永远不可能证实圣经的全部。圣经是创造宇宙的上帝对人类的启示，是一个由上到下的角度；而科学是人透过经验、知识、试验得出的一些关于对受造世界的部分的认识，这是一个由下向上的角度。在末世到来的前夕 ,看到帝基督作为 . 我们应警醒 , 见证並荣耀祢的名 ! 奉主的名祈祷而求 ! 阿们 !**